



IZBA ADMINISTRACJI SKARBOWEJ W KATOWICACH

Katowice, 4 marca 2022 roku

**Porozumienie zawarte w dniu 4 marca 2022 r. w Katowicach pomiędzy
Dyrektorem Izby Administracji Skarbowej w Katowicach
a przedstawicielami organizacji związkowych działających
w Izbie Administracji Skarbowej w Katowicach.**

W związku z Komunikatem Szefa Krajowej Administracji Skarbowej ze spotkania ze związkami zawodowymi działającymi w KAS oraz w związku z przedstawioną przedstawicielom organizacji związkowych działających w Izbie Administracji Skarbowej w Katowicach propozycją z dnia 23 lutego 2022 r. podziału środków na podwyżki wynagrodzeń i uposażeń pracowników i funkcjonariuszy Izby Administracji Skarbowej w Katowicach od 1 stycznia 2022 r.:

I. Dyrektor Izby Administracji Skarbowej w Katowicach akceptuje propozycje płacowe strony związkowej w zakresie podziału środków na wynagrodzenia zawarte w pkt 1-6 oraz 8-9 pisma z dnia 1 marca 2022 r. stanowiącego „Wspólne stanowisko organizacji związkowych działających w Izbie Administracji Skarbowej w Katowicach w sprawie podwyżek wynagrodzeń i uposażeń od 1 stycznia 2022 r.”, a tym samym strony niniejszego porozumienia w oparciu o art. 27 ust. 3 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tj. Dz.U. z 2019 r. poz. 263) uzgodniły stanowisko w następującym zakresie:

1. Podwyższenie wynagrodzeń i uposażeń nastąpi od 1 stycznia 2022 r.
2. Beneficjentami podwyżek są osoby zatrudnione/pełniące służbę według stanu na 1 stycznia 2022 r.
3. Propozycja podziału środków dla członków korpusu służby cywilnej:
 - 1) pracownicy otrzymują podwyżki wynagrodzeń w równej wysokości 375 zł na etat, co daje wzrost mnożnika kwoty bazowej 0,185 (po zabezpieczeniu środków na fundusz nagród, nagrody jubileuszowe i odprawy emerytalne, dodatek za wysługę lat);
 - 2) pracownicy posiadający mnożnik wynagrodzenia kwoty bazowej wyższy niż średnia na stanowisku kierownika komórki w określonej grupie jednostek (IAS, US, UCS z wyłączeniem wyższej kadry kierowniczej), otrzymują podwyżki wynagrodzenia w wysokości 50 % podwyżki wskazanej w pkt 3 ppkt 1 (tj. 0,092 mnożnika kwoty bazowej);
 - 3) ograniczenie, o którym mowa w pkt 3 ppkt 2 nie dotyczy kadry kierowniczej;
 - 4) kwota pozostała w wyniku zastosowania ograniczenia, o którym mowa w pkt 3 ppkt 2 zostaje rozdysponowana po równo na wzrost mnożnika kwoty bazowej pracowników, o których mowa pkt 3 ppkt 1, z uwzględnieniem dodatku za wysługę lat.



Krajowa Administracja
Skarbowa

e-mail: kancelaria.ias.katowice@mf.gov.pl • www.slaskie.kas.gov.pl
Izba Administracji Skarbowej w Katowicach, ul. Damrota 25, 40-022 Katowice

1/4

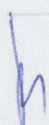
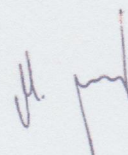
4. Propozycja podziału środków dla funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej:
 - 1) funkcjonariusze otrzymują podwyżkę dodatku za stopień służbowy w wysokości 374 zł, co daje 0,207 mnożnika kwoty bazowej (po zabezpieczeniu środków na fundusz nagród).

Propozycja wymaga zmiany rozporządzenia w sprawie dodatków do uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej;
 - 2) kwota pozostała w wyniku podwyżki dodatków za stopień służbowy zostanie rozdysponowana w równej wysokości na wzrost mnożnika kwoty bazowej z uwzględnieniem dodatku za wieloletnią służbę.
5. Propozycja podziału środków dla pracowników obsługi:
 - 1) pracownicy otrzymują podwyżki wynagrodzeń w równej kwocie na etat w wysokości 276 zł (po zabezpieczeniu środków na obowiązkowe świadczenia tj. fundusz nagród, nagrody jubileuszowej, odprawy emerytalne).

Ww. kwota obejmuje wynagrodzenie zasadnicze, premię regulaminową oraz dodatek stażowy;
 - 2) pracownicy, których wynagrodzenie brutto jest wyższe od średniego wynagrodzenia w tej grupie o co najmniej 500 zł, otrzymują 50% podwyżki wskazanej w pkt 5 ppkt 1.
6. Ostateczne kwoty podwyżek mogą się nieznacznie różnić, co jest spowodowane zastosowanymi zaokrągleniami mnożnika do trzech miejsc po przecinku.
7. Po rozdysponowaniu środków na podwyżki wynagrodzeń/uposażeń Dyrektor przedstawi organizacjom związkowym rozliczenie kwot.

II. W zakresie propozycji awansów członków korpusu służby cywilnej wynikającej z pkt 7 pisma z dnia 1 marca 2022 r. stanowiącego „Wspólne stanowisko organizacji związkowych działających w Izbie Administracji Skarbowej w Katowicach w sprawie podwyżek wynagrodzeń i uposażeń od 1 stycznia 2022 r.”, mającej charakter pozapłacowy i niezależny od przedstawionych przez stronę propozycji dotyczących podziału środków na podwyżki, a tym samym niepodlegającej uzgodnieniu w trybie art. 27 ust. 3 ustawy o związkach zawodowych, mając na względzie treść komunikatu ze spotkania Szefa KAS ze związkami zawodowymi działającymi w KAS z dnia 16 lutego 2022 r.

1. Dyrektor Izby Administracji Skarbowej w Katowicach przedstawia następującą propozycję związaną z awansowaniem członków korpusu służby cywilnej: przy przyznawaniu podwyżki wynagrodzenia dopuszcza się możliwość awansowania członków korpusu służby cywilnej na wyższe stanowisko, po pozytywnym rozpatrzeniu umotywowanego wniosku o przyznanie awansu złożonego przez bezpośredniego przełożonego z zachowaniem drogi służbowej. Przyznanie awansu nie wiąże się z przyznaniem dodatkowej podwyżki.
2. Strona społeczna akceptuje przedstawioną powyżej propozycję Dyrektora Izby Administracji Skarbowej w Katowicach w zakresie awansowania. Jednocześnie zobowiązuje Dyrektora do przekazania kierownikom jednostek imiennych list pracowników i funkcjonariuszy z uwzględnieniem daty ostatniego awansu stanowiskowego. Nie uważa się za awans stanowiskowy zmiany stanowiska związanej ze zmianą komórki organizacyjnej na równorzędne stanowisko.



3. Strony postanawiają, iż podejmą wspólne działania nad opracowaniem zasad awansowania członków korpusu służby cywilnej w Izbie Administracji Skarbowej w Katowicach. Wypracowane rozwiązania będą obowiązywać do czasu przedstawienia zasad rekomendowanych dla całej Krajowej Administracji Skarbowej. Wspólne prace zmierzające do opracowania ww. zasad awansowania stanowiskowego rozpoczną się w terminie do końca marca br., a przewidywany termin ich zakończenia nie powinien przekroczyć końca czerwca br. Przedmiotem prac zostanie również objęta kwestia awansowania stanowiskowego funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej.

Przedstawiciele organizacji związkowych
działających w IAS w Katowicach

1. Związek Zawodowy Pracowników IAS w Katowicach
przy II Śl. US w Bielsku-Białej

.....

2. Związek Zawodowy Pracowników Skarbowych
IAS w Katowicach przy US w Żywcu

.....

3. Związek Zawodowy Pracowników Skarbowych
przy US w Zawierciu

.....

4. Związek Zawodowy Pracowników Skarbowych
przy US w Jaworznie

.....

5. Związek Zawodowy Pracowników Skarbowych
przy US w Sosnowcu

.....

6. Związek Zawodowy Pracowników Skarbowych
byłego UKS w Katowicach

.....

7. Związek Zawodowy Pracowników Administracji Skarbowej

.....

8. Zakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność”
Pracowników Administracji Podatkowej województwa śląskiego

.....

Dyrektor
Izby Administracji Skarbowej
w Katowicach

Dyrektor
Izby Administracji Skarbowej
w Katowicach

Mariusz Cupiał

M

9. Ogólnopolski Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników Egzekucji Administracyjnej

10. Związek Zawodowy Skarbowców

PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU
Związku Zawodowego Skarbowców

Małgorzata Jarczyk
Małgorzata Jarczyk

11. Związek Zawodowy Służby Celnej w Bielsku-Białej

12. Zakładowa Organizacja Izbowy ZZ Celnicy PL
przy IAS w Katowicach

13. Związek Zawodowy Pracowników Administracji
Województwa Śląskiego Organizacja Związkowa
przy IAS w Katowicach

14. Związek Zawodowy Celników w Katowicach

15. Ogólnopolski Związek Zawodowy KAS
Oddział w Bielsku-Białej

16. Ogólnopolski Związek Zawodowy KAS
Oddział w Katowicach

17. Śląski Związek Zawodowy Służby Celnej w Cieszynie

18. Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Związkowa Alternatywa w KAS